

Räddningstjänsten Hässleholm

Vill du göra
en insats?

Läs om hur det är att arbeta som
räddningstjänstpersonal i beredskap

Vi behöver dig! Är du en person med rätta gnistan, båda fötterna på jorden och hjärtat på rätta stället? Vill du dessutom hjälpa människorna på din hemort att känna sig trygga i sin vardag? Som räddningstjänstpersonal i beredskap kommer du in i en god gemenskap. Du blir en viktig resurs för samhället och en tillgång i säkerhetsarbetet på ditt jobb.



Johan Krysen och Zandra Nilsson arbetar på Backers, ett företag som tillverkar värmeelement. De arbetar också som räddningstjänstpersonal i beredskap i Sösdala.

Varför behövs RiBare?

Johan: För att bidra till ett tryggare samhälle.

Zandra: Vi behövs i samhället för att det är så långa avstånd i kommunen.

Varför är du RiBare?

Johan: Det är ett bra sätt att hjälpa till med tryggheten i byn och på min arbetsplats samt få lite extra lön.

Zandra: För att få variation och utmaning från mitt arbete men även en extra inkomst.

Vilka egenskaper är viktiga?

Johan: Att ha en bra grundfysik, bra på att samarbeta, att kunna hålla sig lugn och fokuserad i stressiga situationer.

Zandra: Bra egenskaper för en Ribare är att kunna hantera stressiga situationer och fysiska utmaningar.

Anställning

Som räddningstjänstpersonal i beredskap är du anställd inom kommunal räddningstjänst. Du har som regel en annan huvudarbetsgivare, men du måste inte ha ett annat ordinarie arbete för att komma ifråga. Räddningstjänsten betalar ersättning för den tid du har beredskap. Dessutom får du ersättning för den tid som går åt till utryckningar, övningar och utbildning.

I ditt arbete möter du människor i en rad olika sammanhang – ofta i svåra situationer. Därför är det viktigt att du har en vilja att hjälpa andra människor, förmåga att samarbeta och är stresstålig.

Anställning

För att du ska bli anställd ska du vara över 18 år, frisk och ha god kondition. När du har beredskap ska du befinna dig så nära stationen att du hinner inställa dig inom 5 minuter vid larm. Tillstånd från din ordinarie arbetsgivare är också nödvändigt.

Arbetstiderna

Du har regelbundet beredskap där olika varianter av beredskapsschema kan förekomma. Under din beredskap ska du vara tillgänglig dygnet runt och träder in i din roll "när larmet går". Du deltar också i fortbildning och övningar som sker regelbundet inom den egna kåren.



Utbildningen

Innan du påbörjar utbildningen måste du ha blivit anställd av Räddningstjänsten, där du genomför den första delen av utbildningen.

För att påverkan på ditt vanliga arbete ska bli så liten som möjligt består den andra delen på tre veckor dels av studier på en utbildningsort, dels av studier på hemmaplan.

Den tredje delen av utbildningen är också på tre veckor och genomförs på en utbildningsort och skall vara genomförd inom två år efter andra utbildningen.

Några av de områden som utbildningen omfattar:

Arbetarskydd

Risker i arbetet, hälsorisker, säkring av olycksplats.

Brand

Grundläggande brandteori, brandförlopp, brandsläckning, metod och teknik, olika släckmedel, riskbedömning, räddning av nödställd, rökdykning.

Brandskyddsinformation

Den enskildes ansvar, brandskydd i hemmet, metoder och materiel för att förebygga brand i hemmet.

Farliga ämnen

Ämnens risker och egenskaper, mätning, begränsningsåtgärder, skyddsutrustning, sanering av skadad person.

Person- och djurlivräddning

Metod och teknik.

Prehospitalt akut omhändertagande

Omhändertagande av skadad eller sjuk person, hjärt- och lungrehabilitering av vuxen och barn, allmän skadelära.

Psykosocialt omhändertagande

Människors reaktioner vid olyckor och svåra händelser, kamratstöd, kulturskillnader och social bakgrund.

Trafikolycka

Personbil och tunga fordon, losstagnung – metod och teknik, brandsläckning.

Systematiskt brandskyddsarbete

Företags och verksamheters ansvar att bedriva brandskyddsarbete.

Är du arbetsgivare?

Med personal i beredskap på ditt företag gör du stor nytta på din hemort och på köpet får du viktig kompetens i brandskydd, livräddning, kemikaliehantering, arbetarskydd med mera.



Andreas Månsson, Bjärnums Industriservice AB

Varför har du valt att anställa deltid brandsmän?

En av anledningarna är att det skapar en trygghet för byns boende och företagare med en fungerande räddningstjänst. För oss som driver företaget känns det viktigt att bidra till en samhällsviktig tjänst på det sätt vi kan. För vår egen skull känns det också tryggt att ha anställda som får den kompetens, utbildning och träning som deltid brandsmännen får.

Hur fungerar det att ha anställda deltid brandsmän?

Det krävs mer planering och organisation inom företaget eftersom deltid brandsmännen är iväg på larm med kort varsel och dessutom kan kompetenshöjande utbildning ske under arbetstid. Men för oss är det viktigt att som företag att bidra till en fungerande räddningstjänst i bygden. Vi har tre deltid brandsmän och det fungerar alldeles utmärkt.

Vad finns det för fördelar att ha deltid brandsmän på företaget?

Att hälften av vår personal är utbildad i HLR, och grundfysiken är god och därmed kommer mindre sjukskrivningar och skador. Den årliga hälsoundersökningen är trygg för både de anställda och oss som företagsledare.

Kontakta oss!

Är du intresserad av att arbeta som räddningstjänstpersonal i beredskap? Kontakta oss på nedanstående uppgifter.

Tel: 0451-26 80 26

E-post: raddningstjanst@hassleholm.se

